

PLAYBOOK DE PRISE DE FONCTION

Réussir vos 90 premiers *jours*.

Cinq outils opérationnels — pas des concepts. La méthode que j'applique en accompagnement de dirigeants, mise entre vos mains. Elle commence à J-30, avant même votre premier jour.

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1 La Boussole des Postures | 2 La Cartographie de Pouvoir |
| 3 Les Time Buckets | 4 Le Séquençage des 90 Jours |
| 5 Le Peak State de prise de fonction | |

Ludovic Baumgartner

Executive Coach · Fondateur de Wegartner

La Boussole *des Postures*.

« Dans quelle posture êtes-vous bloqué en ce moment ? »

La Boussole des Postures n'est pas un profil figé. C'est un outil d'agilité en temps réel. Quatre quadrants, quatre logiques d'action différentes. La compétence d'un dirigeant, c'est de savoir lequel activer selon l'objectif, les personnes présentes et le contexte.

— AUTODIAGNOSTIC EXPRESS — COCHEZ VOTRE QUADRANT DOMINANT CETTE SEMAINE



POSTURE 1

Expert

La force des faits, des données, de la maîtrise technique. Juste quand la décision doit s'ancrer dans la preuve.

POSTURE 2

Politique

La lecture des alliances, des jeux d'influence, du bon moment. Indispensable en Comex.

POSTURE 3

Management

Cadrer, organiser, piloter l'exécution. Juste pour tenir la performance au quotidien.

POSTURE 4

Leadership

Inspirer, donner une vision, fédérer. Décisive dans les moments de bascule.

« La bonne posture n'est pas celle que vous préférez. C'est celle que la situation exige. »

La Cartographie *de Pouvoir*.

« Qui décide vraiment dans votre nouvelle organisation ? »

Le premier réflexe d'un cadre en prise de poste est de regarder l'organigramme. C'est une erreur : l'organigramme décrit les titres — pas les influences. Votre premier travail est de comprendre qui fait réellement avancer les choses, et pourquoi. Complétez ce tableau à **J+7**, pas à J+30 : les premières impressions sont souvent les plus précises.

— GRILLE D'ANALYSE — 7 PARTIES PRENANTES À CARTOGRAPHIER DÈS LA PREMIÈRE SEMAINE

#	PERSONNE / RÔLE	INFLUENCE RÉELLE	ALLIÉ · NEUTRE · FREIN	CE QUI COMPTE VRAIMENT POUR ELLE / LUI
1	Nom, fonction...	1 → 5	A · N · F	Enjeu, motivation...
2	Nom, fonction...	1 → 5	A · N · F	Enjeu, motivation...
3	Nom, fonction...	1 → 5	A · N · F	Enjeu, motivation...
4	Nom, fonction...	1 → 5	A · N · F	Enjeu, motivation...
5	Nom, fonction...	1 → 5	A · N · F	Enjeu, motivation...
6	Nom, fonction...	1 → 5	A · N · F	Enjeu, motivation...
7	Nom, fonction...	1 → 5	A · N · F	Enjeu, motivation...

Investissez-y du temps **avant** d'avoir une demande à formuler. Comprendre la géographie du pouvoir, c'est déjà en faire partie.

« Cartographiez avant d'agir. Comprendre la géographie du pouvoir, c'est déjà en faire partie. »

Les *Time Buckets*.

« Où mettez-vous votre énergie dans vos 30 premiers jours ? »

En prise de poste, tout semble urgent : réunions, demandes, héritages du passé, attentes contradictoires. Les Time Buckets vous donnent un filtre simple pour ne pas subir votre agenda — et choisir délibérément où vous investissez votre attention. Listez vos 10 principaux chantiers, puis placez chacun dans la bonne colonne.

— MATRICE TIME BUCKETS — À COMPLÉTER POUR LES 30 PREMIERS JOURS

Faire maintenant

Impact fort · à ma main

.....

.....

.....

Investir

Impact fort · demande du temps

.....

.....

.....

Déléguer / cadrer

Impact faible · mais chronophage

.....

.....

.....

Laisser décanter

Impact faible · pas encore mûr

.....

.....

.....

« Ce que vous faites dans vos 30 premiers jours dit aux autres ce que vous allez faire pendant 3 ans.

»

Le Séquençage *des 90 Jours.*

Process → Respect → Confiance → Innovation

La plupart des dirigeants qui échouent font la même erreur : ils arrivent avec leurs solutions avant d'avoir compris les problèmes. Ils veulent innover avant d'avoir gagné le droit de le faire. La séquence qui suit est non négociable : chaque étape est la condition de la suivante. Brûler une étape, c'est fragiliser toutes celles qui viennent après.

— SÉQUENCE OPÉRATIONNELLE — 4 ÉTAPES, DANS L'ORDRE

1

PROCESS

Ai-je compris comment les décisions se prennent ici ?



2

RESPECT

Est-ce que mes équipes sentent que je les respecte ?



3

CONFIANCE

Ai-je tenu mes engagements des 30 derniers jours ?



4

INNOVATION

Ai-je le capital relationnel nécessaire pour faire bouger les choses ?



« On ne commence pas par changer ce qu'on n'a pas encore compris. »

Le Peak State *de prise de fonction.*

« *Votre performance est une conséquence. Votre état d'esprit est une décision.* »

Une prise de poste, c'est aussi une charge mentale exceptionnelle : nouveaux interlocuteurs, enjeux élevés, légitimité à construire. La performance opérationnelle dépend directement de votre capacité à maintenir un état de performance intérieure. Le Peak State repose sur trois piliers. Chaque semaine, cochez votre bilan — ce tableau est votre miroir, pas un outil de reporting.

— CHECKLIST HEBDOMADAIRE — 3 PILIERS, 6 INDICATEURS CLÉS

● **Physiologie**

- ☐ J'ai bougé au moins 3 fois cette semaine
- ☐ J'ai mangé sans écran au moins un midi sur deux

● **Focus**

- ☐ J'ai protégé au moins 1h de deep work par jour
- ☐ Je n'ai pas subi mon agenda

● **Langage**

- ☐ J'ai posé plus de questions que donné de réponses
- ☐ Mes messages sont clairs et assumés

« *Notre état d'esprit est une décision. Notre performance est une conséquence.* »

ALLER PLUS LOIN

Vous voulez aller *plus vite* ? Parlons-en.

Le coaching Wegartner va plus loin que ces outils : diagnostic individualisé, plan d'action sur 90 jours, accompagnement de la prise de poste jusqu'à la première revue de performance.

Programme **Fit to Drive**

Pour les dirigeants qui prennent un nouveau rôle et veulent réussir leur entrée.

Programme **Fit to Last**

Pour ceux qui veulent installer leur fonction et s'inscrire dans la durée.

Programme **Fit to Crash**

Pour les situations de crise, de retournement ou de repositionnement.

Prendre rendez-vous.

Un premier échange pour situer votre prise de poste et voir ce qui se joue dans vos 90 jours.

wegartner.com →

Rendez-vous
wegartner.com